

## Bestyrelsens beretning – 2022

Det er mærkeligt at stå her i dag og se ud over jer. For to år siden sad de få op-mødte ved hver sit bord, som var de til eksamen.

Sidst vi have forældrekredermøde havde Corona'en **kun** sat dagsordenen i et halvt år, men hold da op, hvor det været en tung følgesvend de sidste to år. Både elever, lærere og bestyrelsesmedlemmer har fået et nyt hadeord – ja altså ud over ordet Corona: Det er ordet Teams...

Her på skolen er vi meget nidkære om at have løbende vedligeholdelse, og når vi har mulighed for at tage et lokale ud af drift for at renovere det, så gør vi det.

Vi valgte at udnytte anden nedlukning til at få gang i renovering af lokalerne 7 og 9 med lyddæpende lofter samt venligt og tidssvarende lys og nye pæne opslagstavler. Gangen mellem lokalerne 7 til 14 fik nyt linoleum.

Skolekøkkenet fik flere arbejdspladser, ny opvaskemaskine og stole.

Håndværk og design fik lagt et rum til, hvor der blev opstillet reoler til diverse materialer, så det er blevet overskueligt samt et nyt klippebord.

Ja, så blev der også tid til oprydning og grundig rengøring af træ- og metalsløjde.

Alt sammen med det formål at få de bedste muligheder for vores elever.

Sidste efterår fik vi renoveret bygningen med lokalerne 10 og 11 – også kaldet 10. klasses bygningen – med nye vinduer og nyt tag.

Det betyder, at vi nu har fået skiftet alle tage og fået efterisoleret over det hele. Det er vi umådelig glade for lige nu...

Lige nu – som I har fået brev om – er vi ved at skifte lysstofrør, selv om vi ville ønske, at alle klasselokaler med det samme kunne få samme omgang, som de tidligere nævnte.

Når jeg skal lave sådan en beretning, så kommer økonomi og praktik meget i fokus, hvilket er med god grund, da det jo også skal til for at lave gode rammer for vores formål – altså at drive en god skole.

En driftssikker skole bygger på årvågenhed mht. økonomi, så man kan give de bedst mulige undervisnings- og pædagogiske rammer.

---

Som privat skole har vi valgt at være medlem af en foreningen Danmarks Private Skoler, som meget enkelt sagt er både en arbejdsgiverorganisation og en interesseorganisation og meget, meget mere.

Oktober 2020 vedtog og forpligtede medlemsskolerne sig til at arbejde med 7 samfundsløfter. Jeg vil ikke komme nærmere ind på, hvad de præcist indeholder her, men kort sige, at det er et kodeks, som vi skal følge.

Her på skolen har vi et værdigrundlag, som er vores rettesnor, men i praksis kan man sige, at det er udvidet med de 7 samfundsløfter.

Efter vedtagelsen var bestyrelsen og det pædagogiske personale på et webinar – det var jo Corona-tid.

Og herefter har personalet og bestyrelsen arbejdet hver for sig med disse løfter, fordi det ikke bare er fine ord. Vi skal vise, at vi opfylder løfterne i praksis.

En af de ting, som bestyrelsen har vedtaget, har I oplevet, og det er, at vi vil være mere synlige både i forhold til forældre og elever.

Vores arbejde ligger ikke på hjemmesiden endnu, men det skulle være på vej.

---

Efter noget debat frem og tilbage blev vi enige om at lave en vedtægtsændring. Den omhandler lige præcist noget af det, vi er samlet om her i dag.

Vi har valgt at ændre valgperioden fra 4 år til 2 år med mulighed for forlængelse for at man kan få mulighed for at prøve at sidde i bestyrelsen og ikke blive skræmt af, at perioden er fire år.

Det betyder også, at vi skal have forældrekredsmøde hvert år – så det forventer jeg, at I er med på.

Det kommer vi til efter gennemgang af vores sidste regnskab.

Det var mine ord for denne gang.