

# Aktiv social- og arbejdsmarkedspolitik

## Handleplan vedrørende sociale klausuler

Ifølge Bekendtgørelse af Lov om friskoler og private grundskoler § 22 a. og "Bekendtgørelse om sociale klausuler som tilskudsbetingelse for modtagelse af statstilskud på selvejende uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet" skal en fri grundskole udarbejde en handleplan, der viser, hvordan skolen vil oprette stillinger på særlige vilkår.

Vinderup Realskole ser positivt på at fremme den sociale indsats på alle niveauer inden for undervisning, administration og serviceområdet. Dette gøres bl.a. gennem et løbende samarbejde med de lokale Jobcentre.

På Vinderup Realskole har vi et ønske om at fremme en aktiv social- og arbejdsmarkedspolitik ved at søge, at ansætte/fastholde personer med varig nedsættelse af arbejdsevnen eller personer af anden etnisk herkomst (eller efterkommere af disse).

Hvad angår ansættelsen af personer med varig nedsættelse af arbejdsevnen, vil skolens primære prioritering være skolens egne ansatte, der er kommet i en situation, der udelukker dem fra deres normale ansættelse. Sekundært vil prioriteringen gælde øvrige.

Skolens personalepolitik giver mulighed for individuel ansættelsesgrad og en udstrakt grad af imødekommenhed vedrørende arbejdstider. Det tilstræbes at give medarbejdere med længerevarende sygefravær tryk i den videre ansættelse. Her henvises tillige til skolens sygefraværspolitik.

Det er Vinderup Realskoles målsætning, at der i skolens medarbejderstab til en hver tid skal være plads til 1-3 personer fra det rummelige arbejdsmarked (Fleksjob, arbejdsprøvning, integration etc.).

I det omfang skolen skønner, at en person, der ønsker ansættelse på særlige vilkår, kan varetage de påtænkte opgaver under særlige vilkår og som loyalt vil respektere skolens værdigrundlag samt ikke vil påføre store økonomiske byrder for skolen, vil skolen positivt overveje ansættelse på særlige vilkår.

Ansatte på særlige vilkår udgjorde i regnskabsåret 2022 3,84% af det samlede årsværk (26,99) på Vinderup Realskole. Skolen opfylder kravet om, at ansatte på særlige vilkår mindst skal udgøre 3,5%.

Vinderup d. 1.3.2023  
Skoleleder